



Conosco delle barche che vanno in gruppo
ad affrontare il vento forte al di là della paura.
Conosco delle barche
che non hanno mai smesso di uscire una volta ancora,
ogni giorno della loro vita
e che non hanno paura a volte di lanciarsi
fianco a fianco in avanti a rischio di affondare.
Jacques Brel



Contamin-azioni
Approfondimenti tematici

«**Incontriamoci in un porto sicuro**»

17 dicembre 2022

Relatrice: Gabriella Cerutti

**Didatta presso Centro Studi Eteropoiesi, Counselor,
Consulente in Sessuologia**

**Riconosciuti 5 crediti CNCP
Orario: 9.00 – 17.00**

**Costo : € 100.00 + iva
Ex allievi : € 80.00 + iva**

**Sede del Seminario
Corso Francia, 98 - Torino**

Favoriamo il benessere organizzativo attraverso la cura del gruppo di lavoro.

Quando un team si costituisce o quando un team in parte esistente evolve (con un nuovo team leader, con nuovi membri, con nuovi obiettivi), più o meno esplicitamente si creano aspettative, regole del gioco, senso di appartenenza. È in questa fase che scatta l'imprinting.

I gruppi devono essere creati e sostenuti e questo processo richiede degli adempimenti che ne evidenziano la complessità. Alcune funzioni riguardano la gestione delle emozioni all'interno del sistema, altre le relazioni con l'ambiente esterno e la difesa dei confini, altre l'identità e l'integrità del gruppo stesso.

La cultura del gruppo è rappresentata dai processi che fanno parte della normale vita del gruppo trasformandosi in strutture che hanno il compito di far comunicare, distribuire potere e status, disciplinare, definire norme per le relazioni informali e gestire gli avvenimenti meno prevedibili e informali che il gruppo si troverà ad affrontare

"per sentirsi a proprio agio in una nuova situazione è necessario prima di tutto risolvere i problemi emozionali di base che ognuno sperimenta entrando in un nuovo gruppo."

Edgar Shine

Per iscrizioni:
Tel/Fax 011/7767831, eteropoiesi@eteropoiesi.it

